

АНАЛИЗ ПРАВОВЫХ НОРМ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ВОПРОСЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ ПОГАШЕННУЮ СУДИМОСТЬ ANALYSIS OF THE LEGAL NORMS GOVERNING EMPLOYMENT ISSUES FOR PEOPLE WITH EXPUNGED CRIMINAL RECORDS

СЫСОЕВ Александр Владимирович,

старший преподаватель кафедры Конкурентного права и антимонопольного регулирования
Уральского государственного экономического университета,
аспирант кафедры Конституционного права Уральского государственного юридического университета.
620144, Россия, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62.
E-mail: Alexander.sysoeff2018@yandex.ru;

СЫСОЕВА Татьяна Владимировна,

кандидат юридических наук, доцент кафедры Гражданского права
Уральского государственного экономического университета.
620144, Россия, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62.
E-mail: Sysoyevatv@rambler.ru;

SYSOEV Alexander Vladimirovich,

Senior Lecturer at the Department of Competition Law and Antimonopoly Regulation Ural State University of Economics,
postgraduate student at the Department of Constitutional Law of the Ural State Law University.
62 Marta Street, Yekaterinburg, Sverdlovsk region, 620144, Russia.
E-mail: Alexander.sysoeff2018@yandex.ru ;

SYSOEVA Tatiana Vladimirovna,

Candidate of Law, Associate Professor of the Department of Civil Law Ural State University of Economics.
62 Marta Street, Yekaterinburg, Sverdlovsk region, 620144, Russia.
E-mail: Sysoyevatv@rambler.ru

Краткая аннотация: В данной статье проводится анализ правовых норм действующего законодательства Российской Федерации, регулирующих вопросы трудоустройства лиц, имеющих погашенную судимость. Предлагается внесение изменений в определённые нормативно-правовые акты с целью недопущения ограничения трудовых прав лиц, имеющих погашенную судимость.

Abstract: This article analyzes the legal norms of the current legislation of the Russian Federation governing the employment of persons with expunged criminal records. It is proposed to amend certain regulatory legal acts in order to prevent restrictions on the labor rights of persons with expunged criminal records.

Ключевые слова: судимость, трудовое право, законодательство, Конституционный Суд.

Keywords: criminal record, labor law, legislation, Constitutional Court.

Для цитирования: Сысоев А.В., Сысоева Т.В. Анализ правовых норм, регулирующих вопросы трудоустройства лиц, имеющих погашенную судимость // Право и государство: теория и практика. 2025. № 5. С. 189-191. http://doi.org/10.47643/1815-1337_2025_5_189.

For citation: Sysoev A.V., Sysoeva T.V. Analysis of the legal norms governing employment issues for people with expunged criminal records // Law and state: theory and practice. 2025. No. 5. pp. 189-191. http://doi.org/10.47643/1815-1337_2025_5_189.

Статья поступила в редакцию: 19.03.2025

Для лиц, совершивших преступление, и отбывших наказание, установленное Уголовным Кодексом Российской Федерации, предусмотрены неблагоприятные последствия в виде судимости. Судимость длится в течение определённого количества времени после отбытия наказания. По истечении данного периода времени судимость погашается. Сроки погашения судимости различаются в зависимости от тяжести совершённого преступления. Если лицо совершит преступление в период, когда его судимость ещё не погашена, ему будет назначено более строгое наказание. Из положений ч. 6 ст. 86 УК РФ следует, что погашение или снятие судимости аннулирует все правовые последствия, предусмотренные УК РФ, связанные с судимостью. Из этого следует, что если лицо совершит преступление после погашения судимости, данная погашенная судимость не будет учитываться при назначении ему наказания за вновь совершённое преступление. М.А. Малимонова в научной статье: «Понятие судимости: подходы к определению, поиск оптимальной дефиниции и попытка ее построения» предлагает следующее определение понятию «судимость»:

«Судимость- правовое состояние, заключающееся в возможности реализации наказания и наступления других последствий, предусмотренных Уголовным Кодексом РФ, а равно федеральными законами.»¹

Однако, негативные правовые последствия, связанные с судимостью, установлены не только УК РФ, но также и различными нормативно-правовыми актами, регулирующими трудовые, или схожие с ними правоотношения.

Так, например, из положений с ч. 1 ст. 14 Федерального Закона от 30.11.2011 N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" следует, что сотрудник органов внутренних дел не может находиться на службе в органах внутренних дел в том числе и в следующих случаях:

-осуждение его за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, а равно наличие судимости, в том числе

¹ Малимонова М.А.: «Понятие судимости: подходы к определению, поиск оптимальной дефиниции попытка ее построения».

снятой или погашенной»;^[2]²

Таким образом, из вышеуказанных норм права следует, что лицо, имеющее погашенную судимость, и даже лицо, в отношении которого уголовное дело было прекращено по не реабилитирующим основаниям не сможет устроиться на работу в органы внутренних дел.

Кроме того, из положений ст. 331 Трудового кодекса РФ вытекает следующее:

К педагогической деятельности не допускаются лица:

имеющие или имевшие судимость, против которых были возбуждены уголовные дела (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за определенные преступления, например преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности и некоторые другие.^[3]³

Вышеуказанное означает, что лица, имеющие погашенную судимость, но только за совершение определённых преступлений, не могут заниматься педагогической деятельностью.

Кобылинская М.М. и Петросян М.М. в научной статье: «Проблема трудоустройства лиц, имеющих (имевших) судимость отмечают следующее: «Важно помнить, что гражданин, имевший судимость в прошлом, но не имеющий в настоящем (то есть касаясь погашенных и снятых судимостей) совершенно спокойно может указывать на ее отсутствие, так как действует ст.86 Уголовного кодекса, которая определяет, что погашенные и снятые судимости более не влекут правовых последствий. А также на данный вопрос в анкете при приеме на работу, не связанную с деятельностью, в отношении которой имеются какие-либо ограничения для судимых граждан, на законных основаниях можно не отвечать».⁴ Считаю необходимым согласиться с вышеуказанной позицией.

Весьма интересно сложилась ситуация, связанная с возможностью лица, имеющего погашенную судимость, заниматься адвокатской деятельностью, а также частно-юридической практикой. Из положений ч. 3 ст. 17 ФЗ Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Российской Федерации вытекает следующее:

«Лицо, статус адвоката которого прекращен в связи с вступлением в законную силу приговора суда о признании адвоката виновным в совершении умышленного преступления, не вправе быть представителем в суде (за исключением случаев участия его в процессе в качестве законного представителя) до момента погашения или снятия судимости за совершение умышленного преступления, но не менее пяти лет со дня принятия решения о прекращении статуса адвоката».^[5]⁵

Вместе с тем, сроки погашения судимости в соответствии с ч. 3 ст. 86 УК РФ могут составлять и намного меньше пяти лет.

Действующим законодательством РФ установлены негативные правовые последствия даже для лиц, судимость которых погашена в установленном законом порядке. Эти последствия как правило связаны с профессиональной деятельностью. Установление данных негативных последствий носит двойственный характер. С одной стороны, законодатель исходит из того, что если лицо, совершившее преступление, пойдёт работать в органы внутренних дел после погашения судимости, оно может вновь совершить преступление, находясь на службе, что в свою очередь негативно скажется на работе органов внутренних дел и приведёт к существенному нарушению интересов государства и общества. С другой стороны, любое лицо, совершившее преступление, должно иметь возможность исправить свои ошибки, и с чистой совестью начать новую жизнь. С этой точки зрения бессрочный запрет для такого лица заниматься определённой профессиональной деятельностью является недопустимым. В свою очередь, мы больше склоняемся к точке зрения, согласно которой, любой запрет для лица, имеющего погашенную судимость, заниматься любой профессиональной деятельностью является недопустимым.

Мы уже указывали выше, что сроки погашения судимости, установленные УК РФ являются различными. Они существенно различаются в зависимости от категории совершённого преступления. Т.е. за совершение преступлений небольшой тяжести сроки погашения судимости намного меньше чем за совершение тяжких и особо тяжких преступлений. Считаю, что установленный законом запрет на занятие определённой профессиональной деятельностью в течение данных сроков является правомерным. Однако, на наш взгляд, отсутствует необходимость бессрочности такого запрета. Полагаю, что бессрочность данного запрета представляет собой чрезмерные негативные последствия, что в свою очередь не отвечает принципу соразмерности совершённого правонарушения, и применяемых к правонарушителю мер юридической ответственности.

Поэтому, с целью недопущения нарушения конституционного права свободно распоряжаться своими способностями к труду, предусмотренного ч. 1 ст. 37 Конституции РФ граждан, имеющих погашенную судимость, мы предлагаем внести следующие изменения в законодательство РФ:

1) Исключить положения, ограничивающие возможность трудоустройства в органы внутренних дел для лиц с погашенной судимостью из ч. 1 ст. 14 ФЗ от 30.11.2011 N 342-ФЗ (ред. от 04.08.2023) "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

2) Исключить аналогичные положения, касающиеся педагогических работников из ст. 331 Трудового Кодекса РФ

3) Изложить ч.6 ст. 86 УК РФ в следующей редакции: «Погашение или снятие судимости аннулирует все правовые последствия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, связанные с судимостью».

² Федеральный закон "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 30.11.2011 N 342-ФЗ (последняя редакция) // https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122329/

³ "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ // https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

⁴ Кобылинская, С. В. Проблема трудоустройства лиц, имеющих (имевших) судимость / С. В. Кобылинская, М. М. Петросян. — Текст : непосредственный // Актуальные проблемы права : материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Москва, ноябрь 2015 г.). — Москва : Буки-Веди, 2015. — С. 190-193. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36945/

⁵ "Федеральный закон "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" от 31.05.2002 N 63-ФЗ (последняя редакция) // https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36945/

Список литературы:

- 1) Малимонова М.А.: «Понятие судимости: подходы к определению, поиск оптимальной дефиниции попытка ее построения». // Вестник экономики, права и социологии, 2021, № 4 стр. 88-92
- 2) Федеральный закон "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 30.11.2011 N 342-ФЗ (последняя редакция)// https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122329/
- 3) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ// https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
- 4) Кобылинская, С. В. Проблема трудоустройства лиц, имеющих (имевших) судимость / С. В. Кобылинская, М. М. Петросян. — Текст : непосредственный // Актуальные проблемы права : материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Москва, ноябрь 2015 г.). — Москва : Буки-Веди, 2015. — С. 190-193. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36945
- 5) Федеральный закон "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации" от 31.05.2002 N 63-ФЗ (последняя редакция)// https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36945

References:

- 1) Malimonova M.A.: "The concept of criminal record: approaches to definition, search for an optimal definition, an attempt to construct it." // Bulletin of Economics, Law and Sociology, 2021, No. 4, pp. 88-92
- 2) Federal Law "On Service in the Internal Affairs Bodies of the Russian Federation and Amendments to Certain Legislative Acts of the Russian Federation" dated 11/30/2011 N 342-FZ (latest edition)// https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122329/
- 3) The Labor Code of the Russian Federation" dated 12/30/2001 N 197-FZ// https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
- 4) Kobylinskaya, S. V. The problem of employment of persons with (who had) a criminal record / S. V. Kobylinskaya, M. M. Petrosyan. — Text : direct // Actual problems of law : proceedings of the IV International Scientific Conference (Moscow, November 2015). — Moscow : Bukivedi, 2015. — pp. 190-193. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36945
- 5) Federal Law "On Advocacy and Advocacy in the Russian Federation" dated 05/31/2002 N 63-FZ (latest edition)// https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36945